

## VAD ÄR AVDRAGSGILLT ELLER INTE I AKTIEBOLAG - ÅR 2020

### Personalkostnader

Kaffe/te och t.ex. bulle/macka, eller frukt/juice för 25 – 35 kr per dag. Vad som mer räknas hit sägs inte, därför är det oklart. Detta ska förtäras på kontoret, hyrd lokal. Det fungerar inte om man har kontoret hemma.

På underlaget skriv t.ex.: dagens latte, till fika på kontoret, frukt till kontoret eller liknande text. Skriv inte mellanmål – det fungerar inte.

### Representation av mindre värde

60 kr + moms per tillfälle och person är avdragsgillt vid representation. Det får inte ersätta en måltid.

### Representation

Övrig representation är inte avdragsgill. Momsen får man däremot dra av, med 36 kr per person. Är representationen på 336 kr per person är hela momsens avdragsgill. Resten blir ej avdragsgill representation, även momsens.

### Representationsgåvor till kund

Finns det ett omedelbart samband med verksamheten, t.ex. affärsmöte, öppnar en filial. Beloppet är 300 kronor exkl. moms. Gåvor som är personliga är inte avdragsgilla, t.ex. födelsedagar, dödsfall.

### Reklamgåvor

De är avdragsgilla om beloppet understiger 300 kronor exkl. moms.

### På kvittot för representationen skriv på följande uppgifter:

- Anledningen eller syftet för representationen
- Samtliga personers namn och vilket företag

### Julklappar till anställda

Värdet får inte överstiga 450 kronor inklusive moms, då får man betala förmånsvärde på hela beloppet. Julgåvor får inte vara kontanter, presentkort och liknande. I gåvans värde räknas inte in frakt och administrativa kostnader.

### Övrigt vad som är avdragsgillt

Alla kostnader är i princip avdragsgilla, som är till för intäkternas förvärvade.

### Utbildning

Är utbildningen grundutbildning, vidareutbildning eller av allmänt intresse är den inte avdragsgill. Avdragsgill är den däremot, om det är en fortbildning, om den kommer till nytta i verksamheten och har klart samband med den.

## REHABILITERING – SJUKVÅRD - SJUKVÅRDSFÖRSÄKRINGAR

### **Motion och annan friskvård**

Motion för 5 000 kr per år och person är avdragsgillt. Går beloppet över 5 000 kr blir inget avdragsgillt. Det kan vara t.ex. massage, årskort på ett gym. Beloppet **får inte** överstiga 5 000 kr per år totalt, då får man betala förmånsvärde på hela beloppet. Naprapati, kiropraktik, akupunktur och sjukgymnastik ingår inte i detta belopp för motion och annan friskvård, se nedan.

### **Vad ingår i rehabilitering – då detta är skatte- och avgiftsfritt.**

Naprapati, kiropraktik, akupunktur och sjukgymnastik räknas som rehabiliterade behandlingar. Det kan även omfatta stöd och åtgärder som den anställde behöver för att återfå eller behålla sin arbetsförmåga, som t.ex. hörselträning, talträning, rörelseträning i bassäng, samtal hos psykolog, förebyggande åtgärder i form av föreläsningar och rådgivning.

Några formella beviskrav med läkarintyg finns inte, men det ska behovet ska finnas. Det kan vara en förhöjd sjukdomsrisk, som kan leda till nedsättning av arbetsförmågan.

Arbetsgivaransvaret tar vid efter det att den medicinska behandlingen avslutats.

### **Offentligt- och icke offentligt finansierad hälso- och sjukvård är skattepliktiga förmåner om arbetsgivaren betalar, dvs. ditt eget aktiebolag**

Det gäller vanliga läkarundersökningar, provtagningar, röntgen eller andra diagnostiserande undersökningar eller operationer som arbetsgivaren tillhandahåller, även om personen kan vara tvungen att genomgå en sådan operation.

### **Sjukvårdsförsäkringar**

Skatteverket har uttalat att ”om sjukvårdsförsäkringen betalas av arbetsgivaren får denne göra avdrag för hela premien. 60 procent av premien ska förmånsbeskattas av den anställde och utgör underlag för arbetsgivaravgifter”.